

オンライン

～コンプラ、萎縮時代の壁を越える～

管理者のための“挑戦が生まれるチームデザイン” セミナー

開催日：2025年12月11日（木）

13:00～17:00

企業においては、コンプライアンスの重要性が高まり、社員一人ひとりの意識も向上しています。しかし、この意識の高まりが、本来必要な指導や建設的なフィードバックをためらわせ、「萎縮」という形で組織全体に静かに広がりつつあります。たとえば、管理者は「コンプラが怖いから、部下とはあまり突っ込んだ話をしないようにしよう」と考え、結果として、上司と部下の会話が減るという現象が起きています。部下から聞こえてくる言葉は、「最近、ほっとかれている感じがする」です。

指導の欠如は若手の成長を妨げ、管理職の萎縮は組織の活力を奪い、結果として新しい挑戦への意欲を低下させてしまいます。

このような現象は、静かに進行しているものの、組織にとって見逃せない大きな課題です。今こそ、対策を打つことが求められています。

対策の方向は、部下側と管理者側の双方が必要ですが、本セミナーでは、管理者による若手育成に焦点を当てています。内容は2つの柱で構成されています。ひとつは、信頼関係を深めるためのコミュニケーションの実践テクニック。もうひとつは、若手の自主的な行動を引き出すための「課題解決プロセス設計」のノウハウです。

メンバーの育成方法に悩んでいる方、取り組んでいるものの手応えを感じられていない方にとって、次の一歩を見出すきっかけとなる講座です。

本セミナーの特徴

- ◆ 米国で実績のあるペップトークの効果とスキルアップのやり方について解説
- ◆ 言い換えの実践トレーニング
- ◆ 目的志向のプロセスデザインの設計ノウハウを解説

プ ロ グ ラ ム

【1部:コンプラ・萎縮時代のコミュニケーション術】

1. 元気・活気・勇気を与えるトーク術:ペップトークの効果と活かし方

- ・短くて分かりやすい肯定的な言葉の威力
- ・ハラスメントにならない言葉とは
- ・選手を励ますために指導者の短い激励メッセージ
- ・表現力・伝承力の5つのポイント
- ・ペップトークの活用事例から見る効果
- ・ペットトーク成功の4つの力
- ・セルフペップトークとは
- ・前向きなコミュニケーションを生む言い換えトレーニング

【演習】

- ・言い換えトレーニング

2. 言葉の引き出しを増やす重要性

- ・言葉の引き出しを増やす
- ・言葉を引き出しからの確に使う
- ・お気に入りの表現をつくる

【質疑】

【2部:チームを牽引するための重要スキル:検討プロセス設計のノウハウ】

1. AIの時代だから求められる深く考える力

- ・経験のない新しい課題解決に必要な思考力とは
- ・構造化力の鍛え方
- ・洞察力、想像力の鍛え方
- ・目的発想力の鍛え方

2. 人材育成に必要な育成手順

- ・強制、模倣、自主という3段階
- ・育成の3段階と検討プロセス設計との関係

3. 検討プロセスの設計の重要性

- ・新しい課題に対する一般的なアプローチ方法
- ・解決策を導くための検討プロセスを設計する理由

4. 検討プロセス設計のノウハウ(目的志向のプロセスデザイン)

- ・解決策を導くための検討プロセスを設計する理由
- ・目的達成のイメージの共有化が挑戦意欲をつくり出す
- ・理想と現状とのギャップの考察と目的設定(WHYの設定)
- ・目的志向のプロセスデザインの考え方と手順(Howの明確化)
- ・目的達成に向けた検討に必要な情報の棚卸し
- ・目的達成に向けた情報の構造化
- ・目的達成手段を考える焦点の明確化
- ・目的達成アイデアの発案と価値の想像
- ・目的発想によるアイデアのリファイン検討

【質疑】

講師プロフィール

ペットトークマスター 齋藤 繁氏

1985年に大手医薬・農薬系化学会社に入社以来、医薬品や機能製品、環境技術の研究開発から製造技術、安全衛生、新規事業開発に至るまで幅広く携わり、数多くの製品を市場に送り出してきた。薬剤師としての専門性を活かし、GMP・GLP対応を含む品質管理や官庁業務にも長年従事している。農薬残留分析や化審法試験体制の構築、ナノファイバー技術の研究、新製造ラインの立ち上げなど、技術革新にも貢献してきた。工場勤務時には安全衛生・環境・品質管理に加え、地域防災や健康推進活動にも尽力した。現在は機能商品本部にてESG経営とライフサイエンス分野の新規事業を牽引し、持続可能な成長に寄与する一方、産業カウンセラーやペップトークマスターとしても活躍している。

株式会社リーディング・イノベーション 代表取締役社長／シニア・コンサルタント 芦澤 誓三氏

1982年 早稲田大学理工学部卒業。石油開発のエンジニアリング会社を経て、日本能率協会コンサルティングに入社し、約13年間、新規事業開発、及びマーケティング関連のコンサルティングを行なう。その後、一部上場メーカーにて新規事業開発に携わり、別会社として独立し取締役に就任。現在、(株)リーディング・イノベーションの代表取締役／新規事業開発上級職人として、大手・中堅の新規事業開発、研究所発の新規事業開発、研究テーマ開発など、中小企業の新規事業プロデュースの支援を行なっている。

～コンプラ、萎縮時代の壁を越える～

管理者のための“挑戦が生まれるチームデザイン”

オンラインセミナー

◆お申し込み方法

下記のいずれかの方法にてお申し込みください。

- ①下記のお申し込みフォーマットに必要事項を記入し、FAXにてお申し込みいただく。
- ②下記お問合せ先にあるメールアドレスより、お申し込みいただく。

◆開催日

2025年12月11日(木) 13:00～17:00

◆開催方法

Zoomによるオンライン開催

◆参加費用

30,000円(消費税込み)／人

貴社名			
住所	〒		
ご参加者①	部署	役職	
	お名前	TEL.	E-mail
ご参加者②	部署	役職	
	お名前	TEL.	E-mail

お問い合わせ

株式会社リーディング・イノベーション
 東京都千代田区丸の内2-2-1 岸本ビル6階
 Tel.03-5953-8950 FAX.03-5953-8862

担当: 高橋

URL: <http://www.lead-in.com>E-mail: takahashi@lead-in.com

あなたの会社の新しい売上を創出する
 「事業化プロデューサー養成講座」

リーディング・イノベーション著
 明日香出版社



図解入門ビジネス 最新LLPとLLCの
 基本と仕組みがよくわかる本」

リーディング・イノベーション著
 秀和システム



「欲求の本質に迫る: ポップで深いニーズの考察」
 ビジネスマンに必要な企画の思考力

リーディング・イノベーション 芦澤誉三著
 アマゾンKindle版